

私の給料は上がる？「賃上げ・処遇改善」確認シート

STEP 1: 職場の施設基準の確認

職場が国から「賃上げ用のお金」をもらう手続きをしているか確認します。

- 病院の掲示板やホームページに「入院ベースアップ評価料」または「外来・在宅ベースアップ評価料」の文字がある。
- 全体会議や書面で「処遇改善」や「ベースアップ」についてのアナウンスがあった。
- 4月～6月の間に「賃金改善計画」についての説明を受けた。

STEP 2: 給与明細「ビフォー・アフター」比較

2026年4月(改定前)と6月以降(改定後)の明細を並べて、増減を書き込みましょう。

項目	4月(以前)の明細	6月(以降)の明細	差額
基本給	円	円	円
役職・資格手当	円	円	円
(新設)処遇改善手当	円	円	円
	合計(A)	合計(B)	(B-A) 円

STEP 3: あなたの賃上げ率は何%？(計算コーナー)

今回の改定の目標は、2年間で「+3.2%」のベースアップです。あなたの増額分を計算してみましょう。

- 【計算式】
(増えた金額) ÷ (元の合計額A) × 100 = あなたの賃上げ率
- 【判定】
 - 2.0%以上: 順調! 国のアナウンス通りに改善が進んでいます。
 - 1.0%~1.9%: 段階的な引き上げの途中かも。今後の推移に注目。
 - 1.0%未満 or 変化なし: 要注意! 病院が加算を取っていない可能性があります。